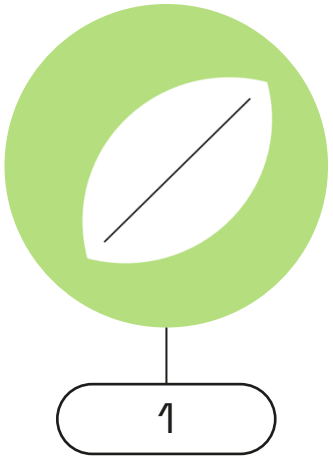
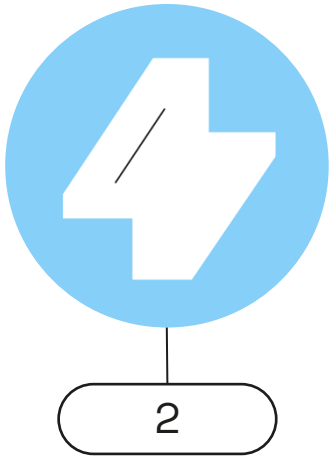
Energia em equilíbrio

Plano estratégico 2024-2027

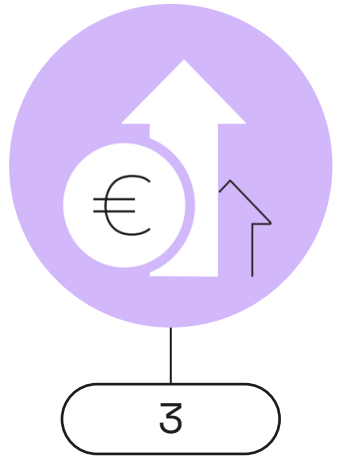
O PAPEL CENTRAL DA SUSTENTABILIDADE



REFORÇAR OS COMPROMISSOS DE SUSTENTABILIDADE
Incluindo os objetivos ESG e a promoção de uma cultura interna de excelência.



FACILITAR A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA
Através do reforço do investimento no transporte de eletricidade, da promoção do papel dos gases verdes e da consolidação do crescimento no Chile.



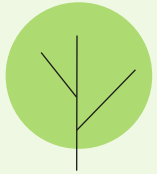
ENTREGAR CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL E RENTÁVEL
Aumentando a base de ativos de forma sustentável, mantendo métricas de crédito consistentes com uma classificação de crédito *Investment Grade*, e garantindo retornos atrativos aos acionistas.

Abordagem de sustentabilidade

OS CINCO EIXOS ESTRATÉGICOS

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

Ser um agente facilitador por via da integração das fontes de **energia renovável** nas redes, mantendo o compromisso com a **segurança** do abastecimento, **qualidade** de serviço e na **descarbonização** das nossas atividades.



GESTÃO DO CAPITAL NATURAL

Ser reconhecida como uma **empresa ambientalmente responsável**, atuando de acordo com as melhores práticas de gestão ambiental e desempenhando um **papel ativo na proteção do ambiente e do capital natural.**

VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS

Valorizar os nossos colaboradores por via da sua **capacitação, compensação** e **proteção,** assegurando um ambiente de trabalho inclusivo, **seguro** e **focado no bem-estar.**

CRIAÇÃO DE VALOR PARA AS PARTES INTERESSADAS

Promover o envolvimento e apoio às partes interessadas, ao mesmo tempo que garantimos a **segurança, fiabilidade, qualidade** e **fornecimento de eletricidade e gás,** atuando de forma **socialmente responsável.**

GOVERNAÇÃO RESPONSÁVEL

Pautar a atividade da empresa pelas **melhores práticas de ética e governo internacionais,** promovendo uma cultura de anticorrupção e de gestão de risco.

Compromissos

COMPROMISSO	2024	DESEMPENHO FACE AO OBJETIVO
Redução das emissões de âmbito 1 e 2 em 60% até 2030 (face a 2019)	-21%	95%
Redução das emissões de âmbito 3 em 30% até 2030 (face a 2021)	-9%	93%
Atingir a neutralidade carbónica das operações até 2040	*On track*	*On track*
Eletrificação de 80% da frota até 2030	62%	76%
Redução das emissões de SF_6 em 50% até 2030 (face a 2023)	-41%	82%
Redução das emissões de CH_4 em 30% até 2030 (face a 2023)	115%	0%
Instalação de 15 MW de capacidade renovável para autoconsumo até 2030	2,8 MW	31%
Contratação de 50% do volume a fornecedores alinhados com o SBTi até 2030	22%	55%

COMPROMISSO	2024	DESEMPENHO FACE AO OBJETIVO
Ter mais de 1/3 das posições de gestão de primeira linha ocupadas por mulheres	46%	√
Ter 100% dos colaboradores com formação ESG até 2030	98%	98%
Investir 3 M€ nas comunidades[1]	0,6 M€	18%
Investir 2 M€ em formação aos colaboradores até 2027	0,7 M€	35%
Permanecer no 1.º escalão de satisfação dos colaboradores[2]	√	√

COMPROMISSO	2024	DESEMPENHO FACE AO OBJETIVO
Implementar objetivos de sustentabilidade como uma métrica de desempenho para todos os colaboradores	√	√
Garantir 100% de dívida verde até 2030	*On track*	*On track*

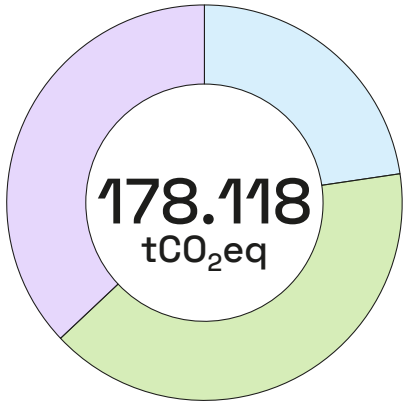
[1] Não incluindo medidas de compensação.

[2] >75% dos trabalhadores respondem afirmativamente à questão "Estou satisfeito por trabalhar na REN".

O nosso desempenho em 2024

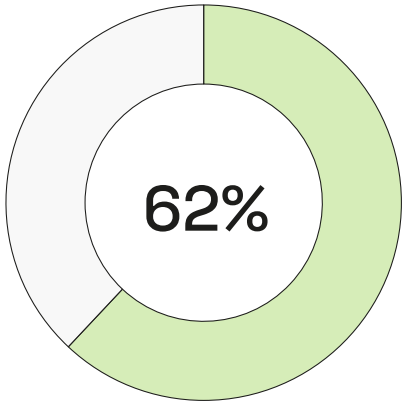
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

Contributo para os ODS



Total de emissões de Gases com Efeito de Estufa

- Âmbito 1 40.361 tCO_2eq
- Âmbito 2 71.806 tCO_2eq
- Âmbito 3 65.951 tCO_2eq

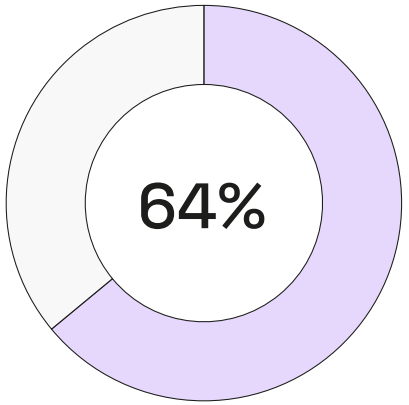


Frota eletrificada

1.280.746 MWh

Energia consumida

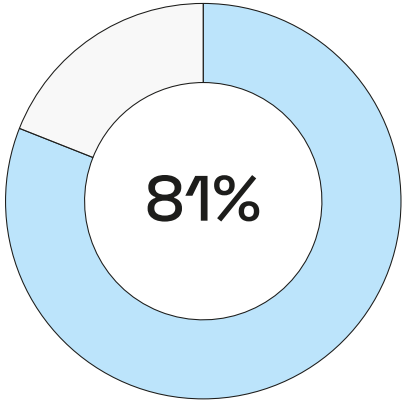
172.980 MWh excluindo perdas na rede de transporte de eletricidade e autoconsumo



Energia verde nas operações da REN

2,8 MW

Em sistemas de autoconsumo fotovoltaico e solar térmico



Potência de fontes de energia renovável no Sistema Elétrico Nacional

87,7%

Capex em atividades alinhadas com a Taxonomia Ambiental Europeia

O nosso desempenho em 2024

Contributo para os ODS

GESTÃO DO CAPITAL NATURAL

10.186 ha

Área intervencionada em 2024

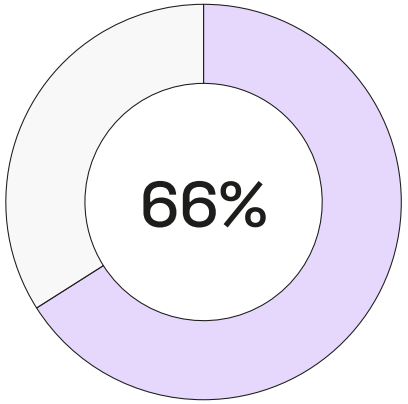
4.553 ha

Área plantada entre 2010 e 2024

o equivalente a

1,5 milhões

de árvores plantadas



Faixas de servidão inseridas em espaços florestais

6

Equipas de prevenção e vigilância

Disponíveis 24 horas/ dia, sete dias por semana durante a época de incêndios

O nosso desempenho em 2024

VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS

Contributo para os ODS

775

Colaboradores

25%

Mulheres

46%

Mulheres em cargos de gestão de primeira linha

36.538

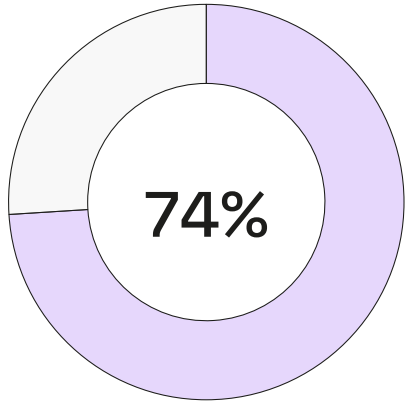
Horas de formação

91%

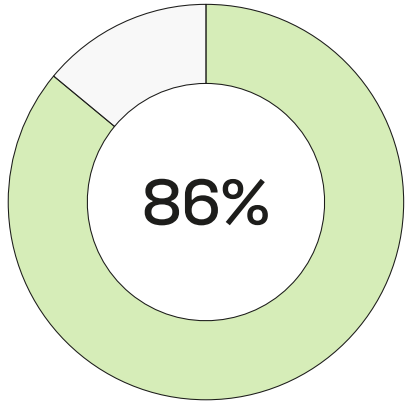
Grau de satisfação da formação

47h

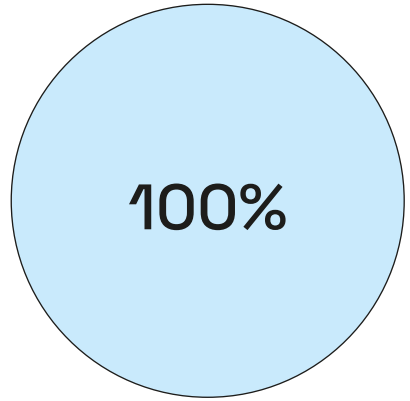
Média de formação por colaborador



Colaboradores com horário flexível[3]



Nível de envolvimento dos colaboradores[4]



Colaboradores elegíveis com avaliação de desempenho

[3] Inclui Isenção de Horário de Trabalho. [4] Tendo por base os níveis da favorabilidade da resposta à questão "Estou satisfeito em trabalhar na REN"

O nosso desempenho em 2024

CRIAÇÃO DE VALOR PARA AS PARTES INTERESSADAS

Contributo para os ODS

550 K€

Investimento na comunidade

350 K€ Em donativos e patrocínios

1.881

Horas de voluntariado corporativo

43
Ações de voluntariado corporativo

328
Voluntários

19

Entidades apoiadas pelo Orçamento Participativo REN

36.167

Proprietários de servidões contactados

5

Viaturas doadas

O nosso desempenho em 2024

GOVERNAÇÃO RESPONSÁVEL

Contributo para os ODS

15

Membros do Conselho de Administração

66% Homens

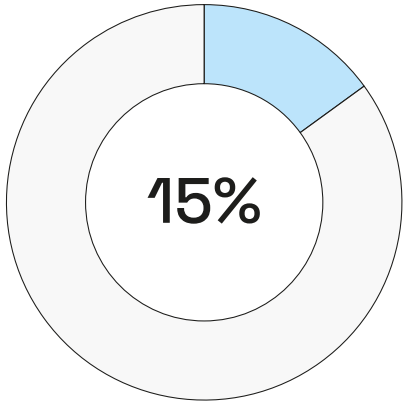
33% Mulheres

3 Administradores Executivos

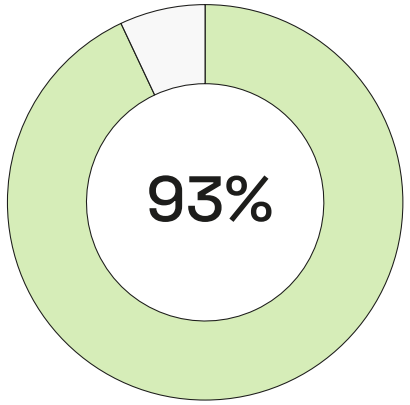
12 Administradores não Executivos

7,4 anos
Tempo de mandato médio

47%
Membros independentes



KPI ESG na componente variável da remuneração dos Administradores Executivos



Colaboradores que concluíram a formação em ética, conduta e prevenção de riscos de corrupção

1 Comunicação de irregularidades registada, analisada e tratada

Reconhecimentos em 2024

Aceda aqui ao nosso Relatório Integrado 2024

SUSTENTABILIDADE
NUM RELANCE **2024**

REN
Investidores

REN
Energia

A REDE DE TODAS AS REDES

www.ren.pt

REN