



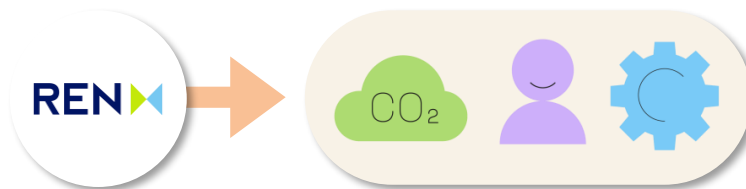
Análise de dupla materialidade

CONCEITO DE DUPLA MATERIALIDADE

De acordo com os requisitos da CSRD, normas ESRS e guia de Materialidade do EFRAG - um impacto, risco ou oportunidade de sustentabilidade (IRO) é **“material”** quando responde aos critérios definidos para a **materialidade de impacto** (impactos positivos ou negativos) **ou para a materialidade financeira** (riscos e oportunidades) **ou ambas**.

Materialidade de impacto

A empresa pode ter impacto sobre o ambiente e sociedade



Impactos: impacto da empresa em questões ambientais e sociais. Avaliados em escala, âmbito, probabilidade e carácter de irremediabilidade para impactos negativos.

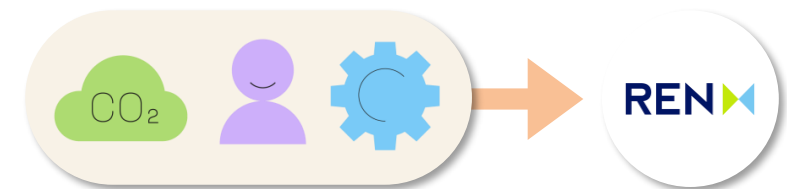
Materialidade de impacto
(*inside-out*)

Materialidade financeira
(*outside-in*)

Os IROs com avaliação acima de 3,5 foram identificados como materiais.

Materialidade financeira

O ambiente e a sociedade podem ter impacto sobre a empresa



Riscos e oportunidades: efeitos financeiros para a empresa decorrentes de questões de sustentabilidade. Avaliados em magnitude e probabilidade.

Análise de dupla materialidade

PROCESSO GERAL

1. Identificação e classificação das partes interessadas relevantes

Identificação das partes interessadas com o apoio **de interlocutores internos REN**

2. Elaboração de uma lista de impactos e de uma lista de riscos e oportunidades

Identificação dos principais impactos, riscos e oportunidades da organização, através de **análise de benchmarking e das principais tendências**

3. Avaliação de impactos, riscos e oportunidades

- Definição dos limiares aplicáveis para a materialidade de impacto e para a materialidade financeira
- Priorização dos temas considerando o impacto da organização no ambiente e na sociedade, considerando a **auscultação às partes interessadas via questionário online e entrevistas**
- Priorização dos riscos e oportunidades considerando a relevância para o negócio e o impacto dos mesmos no potencial de criação de valor da organização com o **apoio de interlocutores internos REN**

4. Auscultação de partes interessadas

5. Resultado final

Identificação dos Impactos, Riscos e Oportunidades

Identificação dos IROs que estão acima do limiar definido

Validação da lista final de IROs

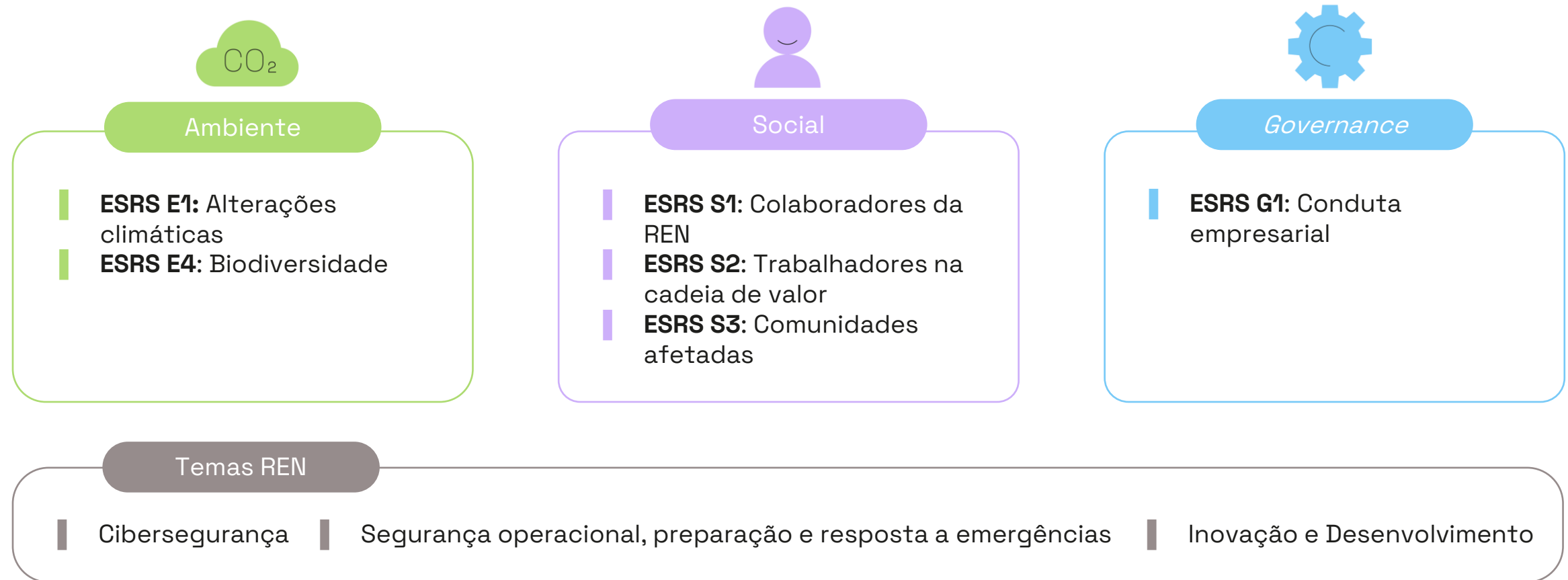
Os resultados foram aprovados em Comissão Executiva

Trabalho apoiado por entidade externa

Análise de dupla materialidade

RESULTADOS

Da análise de dupla materialidade resultaram 37 IROs, divididos em 9 temas, nos pilares ambiental, social e *governance*. Foram ainda identificados temas específicos da atividade da REN:



Análise de dupla materialidade

RESULTADOS

Legenda:

- I (+) Impacto positivo
- I (-) Impacto negativo
- O Oportunidade
- R Risco

CO₂

Ambiente

ESRS E1 Alterações Climáticas

- | | |
|-------|--|
| I (+) | Contribuição para uma economia <i>Net-Zero</i> |
| I (-) | Emissões de GEE das atividades da REN e cadeia de valor |
| I (-) | Atrasos na entrega dos projetos |
| O | Desenvolvimento e/ou expansão de produtos e serviços de baixo carbono |
| O | Utilização de técnicas de financiamento verde (e.g. <i>Green Bonds</i>) |
| R | Crescimento das ligações a Fontes de Energia Renovável mais lenta que o previsto |

ESRS E4 Biodiversidade

- | | |
|-------|--|
| I (+) | Proteção, conservação e restauração da biodiversidade terrestre |
| I (-) | Impacto das infraestruturas e operações na biodiversidade e nos ecossistemas |

Análise de dupla materialidade

RESULTADOS

Legenda:

- I (+) Impacto positivo
- I (-) Impacto negativo
- O Oportunidade
- R Risco



Social

ESRS S1 Colaboradores da REN

- I (+) Remuneração acima do limite mínimo de subsistência
- I (+) Desenvolvimento de uma cultura de segurança
- I (+) Formação e desenvolvimento de competências dos colaboradores
- I (-) Acidentes de trabalho
- O Estabilidade e qualidade do emprego
- O Compromisso da REN com a formação dos colaboradores
- R Atração e retenção de talento

ESRS S2 Trabalhadores da cadeia de valor

- I (+) Formação e desenvolvimento de competências dos trabalhadores na cadeia de valor
- I (-) Trabalho forçado na cadeia de valor
- I (-) Saúde e segurança no trabalho da cadeia de valor
- O Seleção de fornecedores com boas práticas laborais e de Direitos Humanos
- O Implementação de *Due Diligence* de Direitos Humanos e Ambiente na cadeia de fornecimento
- R Acidentes no trabalho relativos a trabalhadores da cadeia de valor
- R Operações da REN podem ser comprometidas pelas condições de trabalho não adequadas na cadeia de valor
- R Trabalho forçado na cadeia de valor

ESRS S3 Comunidades afetadas

- I (+) Desenvolvimento de parcerias socialmente responsáveis com a comunidade
- I (+) Empregos locais e oportunidades de formação
- R Equilíbrio na relação com a comunidade local

Análise de dupla materialidade

RESULTADOS



Governance

ESRS G1 Conduta empresarial

- I (+)** Proteção de denunciante através de políticas e procedimentos anti retaliação

- I (+)** Pagamento atempado a fornecedores

- I (+)** Gestão sustentável da cadeia de fornecimento

- O** *Whistleblowing*

- O** Gestão responsável da cadeia de fornecimento

- R** Incumprimento de contrato e/ou código de conduta do fornecedor

Legenda:

- I (+)** Impacto positivo
- I (-)** Impacto negativo
- O** Oportunidade
- R** Risco

Temas REN

Cibersegurança

- I (-)** Ciberataques às infraestruturas e sistemas da REN

- R** Ocorrência de ciberataques

Segurança operacional, preparação e resposta a emergências

- I (-)** Interrupções no T&D de energia

- R** Interrupções no T&D de energia

Inovação e Desenvolvimento

- I (+)** Inovação operacional

Análise de dupla materialidade

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

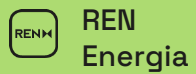
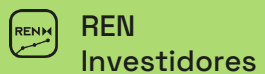
Com base no impacto das nossas atividades, assim como nos resultados da auscultação às partes interessadas, **reafirmamos o nosso compromisso com os ODS** identificados como prioritários e relevantes:

PRIORITÁRIOS



RELEVANTES





A REDE DE TODAS AS REDES

www.ren.pt