

REN 

**Relatório de
Monitorização
Indicadores de Género
2019 - 2022**

Julho 2023

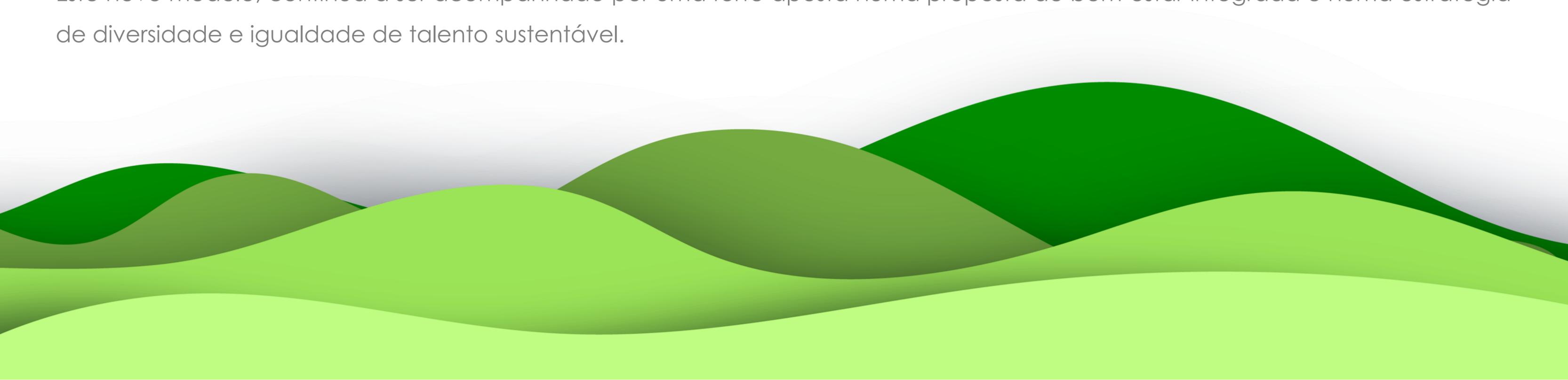


Enquadramento

O Relatório de Monitorização dos Indicadores de Género é um instrumento de gestão que procura refletir a concretização da implementação da estratégia de Igualdade de Género da REN e o seu acompanhamento.

A elaboração deste relatório permite acompanhar a evolução dos indicadores ao longo dos anos e a comparação com as melhores práticas de Mercado e tem também como objetivo promover a transparência de informação relacionada com estas matérias, através do refinamento e estruturação do tratamento dos dados, bem como da sua divulgação.

O acompanhamento da mudança para um novo modelo organizativo através da implementação de um modelo de trabalho híbrido, mais capacitado para fazer face aos desafios colocados pela aceleração da transição energética, marcou ano de 2022. Este novo modelo, continua a ser acompanhado por uma forte aposta numa proposta de bem-estar integrada e numa estratégia de diversidade e igualdade de talento sustentável.



Indicadores de Género

CARACTERIZAÇÃO GLOBAL

		2022	2021	2020	2019
COLABORADORES REN					
HOMENS	%	74,7	75,3	75,8	75,7
MULHERES	%	25,3	24,7	24,3	24,3
SAÍDAS DE COLABORADORES					
HOMENS	%	67,5	71,4	74,1	46,4
MULHERES	%	32,5	28,6	25,9	53,6
ENTRADAS DE COLABORADORES					
HOMENS	%	62,1	60,0	75,0	76,2
MULHERES	%	37,9	40,0	25,0	23,8
IDADE MÉDIA					
HOMENS	ANOS	46,4	46,4	46,0	46,2
MULHERES	ANOS	43,9	44,2	43,6	43,0
ANTIGUIDADE MÉDIA					
HOMENS	ANOS	17,7	17,8	17,6	18,0
MULHERES	ANOS	14,9	15,3	14,9	14,4

LIDERANÇA NO FEMININO

		2022	2021	2020	2019
DIREÇÃO					
HOMENS	%	70,4	69,2	66,7	66,7
MULHERES	%	29,6	30,8	33,3	33,3
GESTÃO					
HOMENS	%	71,7	72,9	76,0	76,0
MULHERES	%	28,3	27,1	24,0	24,0
DIREÇÃO E GESTÃO (MULHERES)	%	28,7	28,4	27,3	27,3

NIVEL QUALIFICAÇÕES

		2022	2021	2020	2019
ENSINO BÁSICO					
HOMENS	%	84,6	82,5	83,7	85,4
MULHERES	%	15,4	17,5	16,3	14,6
ENSINO SECUNDÁRIO					
HOMENS	%	87,7	88,2	88,2	87,9
MULHERES	%	12,3	11,8	11,8	12,1
ENSINO SUPERIOR (LIC.)					
HOMENS	%	71,0	71,6	72,1	72,0
MULHERES	%	29,0	28,4	27,9	28,0
FORMAÇÃO AVANÇADA (DOUT./MEST.)					
HOMENS	%	65,6	66,3	66,3	65,3
MULHERES	%	34,4	33,7	33,7	34,7
FORMAÇÃO STEM (MULHERES)	%	21,9	20,8	20,4	21,3
FORMAÇÃO IT (MULHERES)	%	20,0	19,4	19,4	21,7

GRUPO FUNCIONAL

		2022	2021	2020	2019
QUADROS SUPERIORES					
HOMENS	%	71,1	71,7	72,1	72,0
MULHERES	%	28,9	28,3	27,9	28,0
ADMINISTRATIVOS/OPERACIONAIS					
HOMENS	%	82,1	82,6	82,7	82,8
MULHERES	%	18,0	17,5	17,3	17,2
TRAINEES					
HOMENS	%	56,3	33,3	41,2	53,3
MULHERES	%	43,8	66,7	58,8	46,7

Indicadores de Género



ÁREAS DE NEGÓCIO

		2022	2021	2020	2019
NEGÓCIO E APOIO NEGÓCIO (MULHERES)	%	19,1	18,4	17,8	17,7
FUNÇÕES DE SUPORTE (MULHERES)	%	43,7	44,6	44,1	44,1

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

CANDIDATURAS		2022	2021	2020	2019
HOMENS	%	62,0	53,0	54,0	53,0
MULHERES	%	38,0	47,0	46,0	47,0
ENGENHARIA (MULHERES)	%	25,0	30,0	26,0	26,0
REstantes ÁREAS (MULHERES)	%	44,0	53,0	56,0	58,0

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

FORMAÇÃO (P/ COLABORADOR/A)		2022	2021	2020	2019
HOMENS	HORAS	50,3	34,9	36,9	41,6
MULHERES	HORAS	56,9	34,5	35,1	49,0

FORMAÇÃO (TIPOLOGIA/MULHERES)		2022	2021	2020	2019
COMPORTAMENTAL	%	33,5	36,3	37,0	40,0
GESTÃO	%	30,6	35,0	33,3	27,4
QAS	%	19,4	11,5	23,4	15,4
TÉCNICA	%	28,3	35,1	23,4	25,4
FORMAÇÃO ESCOLA LIDERANÇA (MULHERES/GESTÃO)	%	22,2	76,9	91,7	83,3

INDICADORES SALARIAIS

		2022	2021
GENDER PAY GAP (1)	%	-1,7	-2,0
RÁCIO DE REMUNERAÇÃO ANUAL TOTAL (2)		3,8	3,8

NIVEIS SATISFAÇÃO (3) (POP)

		2022	2019	2017	2014
TOP OF MIND QUESTION (4)		83,0	82,0	86,0	66,0
HOMENS	%	76,0	82,0	85,0	64,0
MULHERES	%	85,0	77,0	91,0	73,0
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO GLOBAL (5)		63,0	62,0	49,0	
HOMENS	%	67,0	63,0	62,0	49,0
MULHERES	%	74,0	67,0	66,0	51,0

PROTEÇÃO PARENTALIDADE

NASCIMENTOS (GLOBAL)		2022	2021	2020	2019
HOMENS	%	3,01	4,16	3,98	3,69
MULHERES	%	3,98	2,91	5,36	2,91

GOZO LICENÇAS PARENTAIS (PAI)		2022	2021	2020	2019
OBRIGATÓRIA	%	100	100,0	100,0	100,0
FACULTATIVA	%	100	81,8	85,7	94,4
ACRÉSCIMO 30 DIAS	%	68,8	59,9	76,2	61,1

CONCILIAÇÃO

(TRABALHO E VIDA PESSOAL/FAMILIAR)		2022	2021	2020	2019
DISPENSA PRESTAÇÃO TRABALHO (8H/ANO)					
HOMENS	%	26,2	36,5	15,0	30,5
MULHERES	%	30,7	46,5	23,8	41,9
"TRABALHAR NA REN PERMITE-ME CONCILIAR A MINHA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL" (RESPOSTAS FAVORÁVEIS POP)	%	74,0	-	-	75,0

NOTAS:

- (1) Gender pay Gap - (Remuneração média [homens] - Remuneração média [mulheres]) / Remuneração média [homens]
- (2) Rácio de remuneração anual total - proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração média anual total de todos os trabalhadores.
- (3) O Questionário de Clima Organizacional (POP) realiza-se com um intervalo mínimo de 2 anos.
- (4) Resposta à pergunta: "Estou satisfeito em trabalhar na REN"
- (5) Média de respostas favoráveis a todas as questões