REN

SUSTENTABILIDADE 2013

TRANSPORTAR ENERGIA DE MUDANÇA

A nossa missão é assegurar um fornecimento de eletricidade e gás natural sem interrupções. Mas é também procurar novas formas de proteger o meio ambiente, apoiar e valorizar os nossos colaboradores, promover o diálogo e o envolvimento com a comunidade, contribuindo com responsabilidade para um futuro mais sustentável, orientado pelas melhores práticas ambientais e sociais.

REN

ÍNDICE

04
A REN **EM 2013**

05
RECONHECIMENTOS

06
UM PLANO ORIENTADO PARA **O SUCESSO**

08
PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

10
CONSTRUIR UM **FUTURO MELHOR**

12
GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

18
RELAÇÃO COM **A COMUNIDADE**

20
INOVAÇÃO, INVESTIGAÇÃO E TECNOLOGIA

22
GESTÃO **AMBIENTAL**

A REN EM 2013

0,09 MIN
ELETRICIDADE:
TEMPO DE INTERRUPÇÃO
EQUIVALENTE

0 MIN
GÁS NATURAL:
TEMPO DE INTERRUPÇÃO
EQUIVALENTE

49.5 TWh
ENERGIA ELÉTRICA
FORNECIDA

47.9 TWh
GÁS NATURAL
FORNECIDO

8.733 KM
REDE ELÉTRICA

1.375 KM
GASODUTOS

97
PLATAFORMAS INSTALADAS
PARA NINHOS DE CEGONHAS

1.64 TWh
CAPACIDADE MÁXIMA
DE ARMAZENAGEM
SUBTERRÂNEA

51
NINHOS DE CEGONHAS
TRANSFERIDOS

426.500
ÁRVORES PLANTADAS,
ENTRE 2010 E 2013, NO ÂMBITO
DE AÇÕES DE RECONVERSÃO
FLORESTAL, NUMA ÁREA
SUPERIOR A 600 ha

INVESTIMENTOS E DONATIVOS

1,2 M€
INVESTIMENTO
EM PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

52 mil€
DONATIVOS / PATROCÍNIOS

0,9 M€
INVESTIMENTO EM I&D

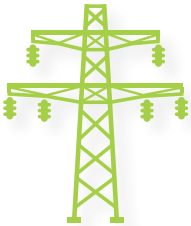
RECONHECIMENTOS

- **Gold Stevie nas categorias de Melhor Website Institucional e Melhor Investor Relations Website.**
  International Business Awards
- **Silver Stevie na categoria de Melhor Relatório & Contas Online (Best Annual Report Online/Electronic).**
  International Business Awards
- **Prata na categoria de Melhor Website Institucional.**
  Biz Awards
- **Bronze Stevie na categoria de Melhor Overall Web Design do website institucional.**
  International Business Awards
- **Bronze na categoria Relatório & Contas.**
  ARC Awards
- **Bronze para Melhor Website Institucional.**
  XV Festival do Clube dos Criativos Portugal (CCP)

UM PLANO ORIENTADO PARA O SUCESSO

TRANSPORTAR A ENERGIA DO PAÍS

Ao transportar energia de norte a sul do país estamos a contribuir para o bem-estar e qualidade de vida de milhões de portugueses.



Em 2013 o consumo de energia elétrica abastecido a partir da rede pública totalizou 49,2 TWh, crescendo 0,2% face ao ano anterior. Esta variação é nula considerando os efeitos da temperatura e número de dias úteis. No entanto houve uma recuperação dos consumos, a qual ocorreu fundamentalmente na segunda metade do ano, dado que no final do primeiro semestre se verificava ainda uma queda de 1,7%.

Após dois anos de contração, o consumo verificado em 2013 fica ainda a 5,8% do máximo histórico de 2010.

Em 2013 a procura de gás natural totalizou 47,9 TWh, com uma redução de 4,6% face ao ano anterior. Trata-se do terceiro ano consecutivo de redução dos consumos, que acumula uma perda de 17% face ao máximo histórico atingido em 2010.

Em 2013 verificaram-se condições particularmente favoráveis para a produção renovável, com índices de produtibilidade de 1,17 (17% acima da média) nas centrais hidroelétricas e 1,18 (18% acima da média) nas centrais eólicas. No caso das eólicas, com 11 meses acima da media, tratou-se mesmo do regime mais favorável de sempre verificado no sistema nacional. Nestas condições, a produção de origem renovável atingiu 57% do consumo, face aos 37% do ano anterior, valores registados em condições hidrológicas muito desfavoráveis.
As centrais hídricas abasteceram 27% do consumo enquanto as eólicas abasteceram 24%, as centrais a biomassa 5% e as fotovoltaicas 1%.

ELETRICIDADE

	'09	'10	'11	'12	'13
CONSUMO, TWh	49,9	52,2	50,5	49,1	**49,2**
VARIAÇÃO ANUAL DO CONSUMO DE ELETRICIDADE, %	-1,4%	4,6%	-3,3%	-2,8%	**0,2%**
POTÊNCIA INSTALADA, MW	16.519	17.806	18.801	18.494	**17.792**
ENERGIA TRANSPORTADA NA RNT, TWh	42,5	42,6	42,2	40,0	**41,5**
PERDAS NO TRANSPORTE DE ENERGIA, %	1,37%	1,83%	1,54%	1,56%	**1,75%**
TEMPO DE INTERRUPÇÃO EQUIVALENTE, MINUTOS	**0,42**	**1,15**	**0,27**	**0,00**	**0,09**

GÁS NATURAL

	'09	'10	'11	'12	'13
VARIAÇÃO ANUAL DO CONSUMO DE GÁS NATURAL, %	-1,0%	9,1%	-0,5%	-13,0%	**-5,0%**
ENTRADAS NA RNTGN, TWh	54,3	58,3	58,1	50,3	**48,8**
SAÍDAS DA RNTGN, TWh	54,4	58,3	58,2	50,3	**48,9**
EXPANSÃO DA RNTGN, Km	1.267	1.296	1.298	1.298	**1.375**
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM SUBTERRÂNEA DE GÁS, Mm^3 (*)	**138,2**	**138,2**	**132,7**	**132,7**	**132,7**

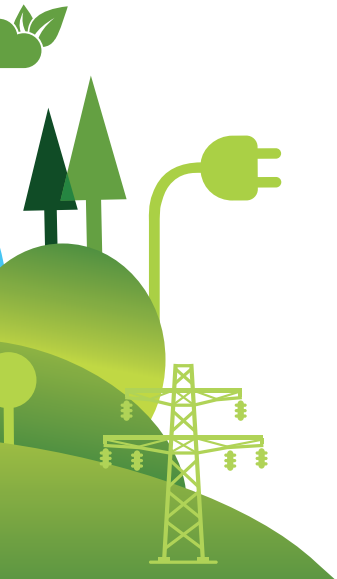
(*) O VOLUME INDICADO EXPRESSA CAPACIDADE MÁXIMA DISPONÍVEL PARA FINS COMERCIAIS, A QUAL É CONDICIONADA PELA TERMODINÂMICA ESPECIFICA DA ARMAZENAGEM DE GÁS NATURAL EM ALTA PRESSÃO EM CAVIDADES SALINAS.

PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

Através do programa de reflorestação, a REN já plantou mais de 420 mil árvores nos últimos anos e tem como meta chegar às 875 mil até 2017.

A REN está entre as empresas que melhor disponibilizam informação sobre as políticas e atividade da empresa no domínio das alterações climáticas. O seu papel pioneiro foi reconhecido com o Prémio Regional Award, da International Association for Impact Assessment - IAIA, uma organização que promove as melhores práticas ambientais em 120 países do mundo.

Através do Programa *Share*, a REN incentiva a participação de colaboradores em iniciativas e ações de voluntariado empresarial, promovendo o espírito solidário e o trabalho em prol da comunidade. Em 2013 a REN foi uma das 100 empresas portuguesas que mais investiu em investigação e desenvolvimento. Criou, com a State Grid Corporation of China, um centro de investigação e desenvolvimento: o R&D Nester, que coloca Portugal no centro da investigação internacional, envolvendo as melhores universidades nacionais e internacionais. Relevante é também a ligação com o Lisbon MBA, do qual a REN é membro fundador, e o Prémio REN, que premeia há 18 anos as melhores teses de mestrado na área da energia.



CONSTRUIR UM FUTURO MELHOR

TRANSPORTAR ENERGIA DE FUTURO

O trabalho que realizamos é reflexo de uma estratégia de crescimento sustentável, inspirada por um futuro cada vez mais verde.

A REN procura responder às expectativas e preocupações demonstradas especificamente por cada parte interessada, de forma individual ou global. No âmbito do desenho de uma nova estratégia de sustentabilidade, iniciado em 2013, foi realizada uma nova auscultação às partes interessadas da REN para atualização do seu mapeamento bem como para a identificação dos temas relevantes.

CÓDIGOS E PRINCÍPIOS

- **Código de Conduta** do Grupo REN
- **Códigos de Conduta Funcionais**
- **Carta Anticorrupção** Global Compact
- **Código de Conduta** Empresas e VIH (vírus de imunodeficiência humana)
- **Declaração de Política** de Qualidade, Ambiente e Segurança
- **Declaração de Política** de Responsabilidade Social
- **UN Global Compact**

Princípios dos Direitos Humanos

1 **Respeitar e proteger** os direitos humanos
2 **Impedir violações** dos direitos humanos

Princípios do Direito do Trabalho

3 **Apoiar a liberdade** de associação no trabalho
4 **Abolir o trabalho forçado**
5 **Abolir o trabalho infantil**
6 **Eliminar a discriminação** no ambiente de trabalho

Princípios de Proteção Ambiental

7 **Apoiar uma abordagem preventiva** aos desafios ambientais
8 **Promover a responsabilidade ambiental**
9 **Incentivar tecnologias** que não agridem o ambiente

Princípio contra a Corrupção

10 **Combater a corrupção** em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

A REN respeita o compromisso, decorrente da adesão em 2005 à iniciativa United Nations Global Compact (UNGC), de fornecer informação sobre o progresso da implementação dos dez princípios relativos a direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção.

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

TRANSPORTAR ENERGIA COM COMPETÊNCIA

Com um quadro de colaboradores qualificado e especializado, garantimos rigor em qualquer área de atuação.

CARACTERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES

676
Nº DE COLABORADORES

11,5 %
TAXA DE ROTATIVIDADE

DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

73
COLABORADORES
< 30 ANOS

359
COLABORADORES
30-50 ANOS

244
COLABORADORES
> 50 ANOS

AS CONTAS DOS RECURSOS HUMANOS

8
DOS DIRIGENTES
SÃO MULHERES

58 %
DE COLABORADORES
COM QUALIFICAÇÕES
ACADÉMICAS AO NÍVEL
DO ENSINO SUPERIOR

41.225
HORAS DE FORMAÇÃO

651
DOS COLABORADORES
SÃO EFETIVOS

22 %
RÁCIO Nº HOMENS/MULHERES

PILARES DA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

- **Cultura organizacional,**
  pela promoção de atividades transversais às direções como forma de promoção da Missão, dos Valores e da Cultura REN
- **Alinhamento e desenvolvimento organizacional,**
  visando a promoção da eficiência nas diversas atividades, a adequação da estrutura ao desenvolvimento do negócio, internacionalização e competitividade no setor
- **Promoção de políticas e programas de desenvolvimento e retenção do talento crítico da REN,**
  adaptados às necessidades de desenvolvimento organizacional e individual dos seus colaboradores
- **Reconhecimento do mérito organizacional e individual**
- **Promoção da consistência da atividade da REN no vetor pessoas,**
  assegurando equidade e articulação entre a totalidade das políticas definidas

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Em 2013, a REN deu continuidade ao Programa Trainee REN, o qual visa dotar a empresa dos melhores e mais adequados recursos humanos. Este é composto por estágios profissionais, académicos e de verão, tendo os estagiários sempre a oportunidade de desenvolver projetos específicos e que sejam criadores de valor para as áreas e formativos para os próprios.

No âmbito dos estágios profissionais em *job rotation*, é lançado anualmente um desafio extra ao seu plano de estágio. Em 2013 o desafio foi o desenvolvimento do edifício e dos conteúdos da REN na plataforma virtual externa Talent City.

INDICADORES	'13
ESTÁGIOS PROFISSIONAIS	*10
ESTÁGIOS ACADÉMICOS	15
ESTÁGIOS DE VERÃO	11
TOTAL	**36**

* NOVE ESTÁGIOS EM *JOB ROTATION*

Como processo de desenvolvimento contínuo, a REN define um programa de formação anual, onde inclui ações transversais, específicas, comparticipação de formação, seminários, congressos e conferências. Em 2013, foi feita uma aposta clara na qualificação dos quadros técnicos, na formação técnica e na formação interna.

Em termos transversais, em 2013 é de destacar a implementação de dois novos programas de desenvolvimento alinhados com a estratégia organizacional e adaptados às necessidades dos Colaboradores: o Energy Academy e o Programa Geral de Gestão. Estes programas têm como objetivo o desenvolvimento de competências de gestão e liderança, fundamentais para assegurar a retenção e o desenvolvimento do talento na REN, proporcionando experiências que inspirem os colaboradores a fazer mais e melhor. É objetivo da REN alargar e dar continuidade a este tipo de programas durante os próximos anos, nunca esquecendo as especificidades e características dos grupos abrangidos.

Outra ação com impacto transversal foi a realização dos *Team Offsite*. Estes tinham como objetivo alinhar e promover uma maior proximidade entre as equipas e os seus líderes, através de ações de teambuilding que pretenderam reforçar o espírito de equipa e criar uma atitude positiva nos colaboradores REN.

FORMAÇÃO	'11	'12	'13
Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO	31.241	46.882	**41.225**
Nº DE PARTICIPANTES	2.256	3.324	**3.576**
Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO POR COLABORADOR	41,9	63,1	**61**

ÁREA DE FORMAÇÃO (Nº DE HORAS)	'11	'12	'13
COMPORTAMENTAL	13.551	4.909	**8.635**
TÉCNICA	15.079	37.350	**28.161**
QAS	2.611	4.623	**4.430**
TOTAL	**31.241**	**46.882**	**41.225**

GRUPO FUNCIONAL (Nº DE HORAS)	'11	'12	'13
DIREÇÃO	1.869	1.751	**1.502**
GESTÃO	3.885	3.527	**2.613**
COORDENAÇÃO TÉCNICA/OPERACIONAL	2.088	2.340	**1.405**
QUADROS TÉCNICOS	11.406	22.920	**25.423**
OPERACIONAIS	9.421	13.244	**7.366**
ADMINISTRATIVOS	2.571	3.101	**2.915**
TOTAL	**31.241**	**46.882**	**41.225**

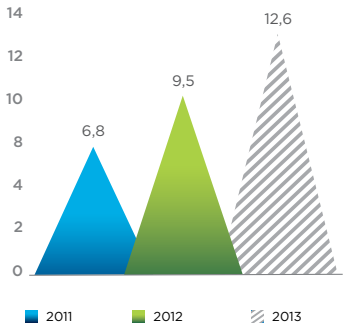
SEGURANÇA E SAÚDE

A consciência de que um ambiente seguro e saudável constitui um fator determinante para a satisfação das várias partes interessadas conduz ao compromisso da REN numa gestão eficaz da segurança e saúde no trabalho.

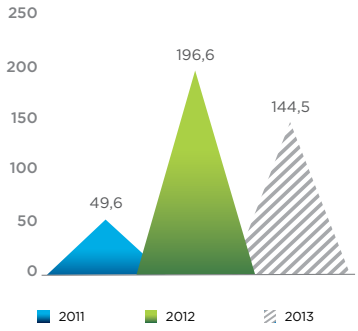
Em 2013, aproximadamente 33% dos empreiteiros e prestadores de serviços da REN tinham sistemas de gestão de segurança implementados e certificados, segundo as normas OHS AS 18001/NP 4397.

Durante o ano de 2013, a REN promoveu ações de formação e sensibilização em segurança, envolvendo 133 empreiteiros e prestadores de serviço.

ÍNDICE DE INCIDÊNCIA - REN



ÍNDICE DE GRAVIDADE - REN



Sendo a garantia de boas condições e saúde no trabalho uma constante preocupação da REN, esta proporciona a realização de exames e análises clínicas complementares no âmbito da medicina do trabalho, de forma a possibilitar uma ação preventiva ao nível da saúde dos seus colaboradores.

- Cumprimento do plano obrigatório de exames médicos
- 415 atos auxiliares de diagnóstico
- 445 atos médicos
- 415 atos de enfermagem
- Visitas dos médicos aos locais de trabalho

	'11	'12	'13
TAXA DE ABSENTISMO	3,1%	2,9%	**2,7%**

RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

TRANSPORTAR ENERGIA NAS COMUNIDADES

Por onde passamos, passam também as nossas políticas de intervenção social em prol das comunidades, contribuindo para o bem-estar das populações.

APOIO À COMUNIDADE

Lançamento do programa Share Voluntariado Corporativo

Programa de voluntariado corporativo *Share*, assente em três eixos de atuação - educação, ambiente e solidariedade - e que visa colocar as competências e o tempo dos colaboradores ao serviço da comunidade, dos quais são exemplo a limpeza da Tapada Nacional de Mafra e ações mensais junto da Comunidade Vida e Paz.

RELACIONAMENTO COM OS PROPRIETÁRIOS

Em 2013 foram contactados 2.700 proprietários de terrenos atravessados por novos troços das redes de transporte de eletricidade de projetos em curso. Foram adquiridas 23 propriedades para a instalação de outras infraestruturas elétricas e de gás natural. Com esta expansão, a base de dados de proprietários da REN continha, no final de 2013, cerca de 68.000 registos.

A REN atua sempre procurando compatibilizar quer a instalação quer a exploração das suas infraestruturas com os legítimos interesses das outras partes interessadas.

INOVAÇÃO, INVESTIGAÇÃO E TECNOLOGIA

TRANSPORTAR ENERGIA E INOVAÇÃO

Estamos na vanguarda da inovação tecnológica, graças a uma constante atualização do know-how e modernização das nossas infraestruturas.

INICIATIVAS E GRUPOS DE TRABALHO INTERNACIONAIS

Criado Centro de Investigação e Desenvolvimento em Energia - R&D NESTER.

Em fevereiro de 2013, a REN assinou um acordo com o CEPRI 8 - China Electric Power Research Institute (em representação da State Grid International Development), para a constituição de um centro de investigação e desenvolvimento em Portugal, dedicado à área da energia.

Centrada no desenvolvimento e gestão de projetos inovadores no setor energético integra cinco investigadores a tempo inteiro e cinco a tempo parcial, afetos ao desenvolvimento de quatro projetos já em curso:

- FERRAMENTAS DE PRODUÇÃO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS
- A SUBESTAÇÃO DO FUTURO
- PLANEAMENTO PARA O ARMAZENAMENTO DE ENERGIA
- PLANEAMENTO E OPERAÇÃO DE GRANDES REDES ELÉTRICAS CA/CC COM RENOVÁVEIS

A REN tem continuado a reforçar a sua presença nos mais variados forúns internacionais dos setores elétrico e do gás natural, participando na definição das políticas que os enquadram, em estudos de caráter técnico e no lobby das diversas entidades que aqui promovem as suas atividades, sendo esta presença uma das componentes que dá seguimento ao desígnio estratégico de internacionalização da empresa.

ALGUMAS PARTICIPAÇÕES DA REN EM ORGANISMOS INTERNACIONAIS DO SETOR:

CIGRÉ – Conseil International des Grands Réseaux Électriques

EUROELECTRIC - Union of Electricity Industry

ENTSO-G – European Network of Transmission System Operators for Gas

ENTSO-E – European Network of Transmission System Operators for Electricity

CCE - Concelho de Cooperação Económica

GIE - Gas Infrastructure Europe

FSR - Florence School of Regulation

FRIENDS OF THE SUPERGRID

METSO – Mediterranean Transmission System Operators

MEDGRID – Consórcio com objetivo de promover o desenvolvimento de interligações elétricas entre o norte, o sul e o este do mediterrâneo

GESTÃO AMBIENTAL

TRANSPORTAR ENERGIA PELO PAÍS

Crescer de forma sustentável, respeitando a natureza e o equilíbrio dos ecossistemas é desde sempre um dos principais objetivos do nosso trabalho.

IMPACTE AMBIENTAL

	'11	'12	'13
PROCESSOS DE AVALIAÇÃO DE IMPACTE AMBIENTAL	5	7	**13**
PROCESSOS PÓS-AVALIAÇÃO DE IMPACTE AMBIENTAL	0	0	**1**
DECLARAÇÕES DE IMPACTE AMBIENTAL EMITIDAS	6	2	**9**
ESTUDOS AMBIENTAIS DE PROJETO	8	5	**3**
ESTUDOS DE IMPACTE AMBIENTAL (EIA)	3	5	**7**
RELATÓRIO DE CONFORMIDADE AMBIENTAL DO PROJETO DE EXECUÇÃO (RECAPE)	1	1	**1**

AVALIAÇÃO AMBIENTAL ESTRATÉGICA

A REN concluiu o segundo exercício equivalente, com a avaliação ambiental estratégica (AAE) do PDIRT 2012-2017 (2022). O relatório ambiental, resultante da realização da avaliação ambiental do novo PDIRT, foi submetido a consulta pública conjuntamente com o PDIRT. Nesta, foram recebidos 48 contributos, dos quais 43 foram pareceres de organismos da administração central e local e cinco participações de outras entidades. Verificou-se que a maioria dos comentários e pareceres recebidos incidiram sobre o tema ‹‹ordenamento do território›› (48%) e que 11% dos comentários eram oriundos de promotores privados na área da produção em regime especial. Os contributos recebidos foram ponderados e, sempre que relevantes, integrados em conformidade na versão final do PDIRT.

FLORA E USO DO SOLO

A REN, através do seu programa de reflorestação das faixas de servidão, plantou, nos últimos anos, mais de 420.000 árvores numa área superior a 600 hectares.

A REN, em resultado das atividades de construção e manutenção produz impactes diretos na flora e no uso do solo. Estes impactes verificam-se, por exemplo, aquando da criação ou manutenção das faixas de proteção associadas às suas infraestruturas lineares (linhas elétricas e gasodutos). Como forma de compensar estes impactes tem vindo, desde 2007, a realizar diversos projetos de arborização no âmbito da construção de novas instalações.

No decorrer de 2013, foram ainda desenvolvidas diversas atividades conducentes à futura gestão integrada da vegetação das faixas de servidão, da REN Elétrica e da REN Gasodutos e, inserido nessa estratégia, estabeleceu-se um protocolo de colaboração com a associação ambientalista Quercus, com vista à associação do programa de florestação da REN ao programa Floresta Comum da Quercus.

AVIFAUNA

A REN desenvolve há mais de dez anos o controlo da nidificação da população de cegonha-branca nas suas infraestruturas, criando condições para nidificação desta ave em habitats que lhe são favoráveis e instalando dispositivos que minimizam o risco de acidente de origem elétrica.

A montagem de ventoinhas e plataformas impede que a nidificação seja feita nos locais mais perigosos, com maior probabilidade de incidente, fazendo que o aumento de ninhos não se traduza em aumento de incidentes.

	'11	'12	'13
Nº DE PLATAFORMAS INSTALADAS	150	155	**97**
Nº DE DISPOSITIVOS DISSUADORES DE POISO INSTALADOS	481	975	**649**
Nº DE NINHOS TRANSFERIDOS	43	51	**51**

ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS
GESTÃO DE EMISSÕES

A REN está entre as empresas que melhor disponibilizam informação sobre as políticas e atividade da empresa no domínio das alterações climáticas, segundo o Carbon Disclosure Project Iberia 125 Climate Change Report 2013.

É de referir que, em termos de divulgação da informação, a resposta da REN encontra-se acima da média das respostas do índice Iberia 125.

A REN continua a incentivar o uso de comboio em detrimento da utilização de viaturas ligeiras, em particular nas ligações Lisboa-Porto. Em 2013, o número de viagens de comboio aumentou cerca de 5% em relação a 2012.

No domínio da prevenção e do controlo das emissões de gases de efeito de estufa, a REN tem vindo a implementar, ao longo dos últimos anos, um plano de ações para redução das suas emissões diretas, designadamente no que respeita a emissões de hexafluoreto de enxofre (SF_6), um gás utilizado como isolante elétrico (dielétrico) em diversos equipamentos de alta e muito alta tensão. No ano de 2013, apesar do aumento da massa instalada verificou-se uma diminuição da massa de fugas e, consequentemente, da taxa de fugas.

O esforço realizado pela empresa para reduzir as fugas de SF_6 está materializado na evolução da taxa de fugas deste gás, com resultados considerados tecnicamente muito positivos à escala internacional.

EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (tCO_2eq)	'11	'12	'13
EMISSÕES DIRETAS	**17.288**	**32.491**	**20.991**
PURGAS DE GÁS NATURAL (CH_4)	853	11.590	**1.275**
QUEIMA NA *FLARE*	1.030	4.685	**4.243**
AUTOCONSUMO DE CALDEIRAS	11.089	12.353	**12.305**
COGERAÇÃO	1.590	1.229	**641**
HEXAFLUORETO DE ENXOFRE (SF_6)	780	1.133	**468**
GÁS NATURAL (EDIFÍCIOS)	7	55	**483**
GÁS PROPANO (EDIFÍCIOS)	5	12	**11**
GASÓLEO EQUIPAMENTOS	38	1	**77**
COMBUSTÍVEL DA FROTA	1.896	1.432	**1.387**
EMISSÕES INDIRETAS	**171.988**	**164.972**	**132.832**
ELETRICIDADE	16.885	17.070	**11.162**
PERDAS ELÉTRICAS NA REDE	153.402	147.541	**121.165**
VIAGENS DE AVIÃO	170[1]	361	**505**

[1] O VALOR REPORTADOEM 2011 FOI RECALCULADO POR SE TER DETETADO UMA DUPLA CONTABILIZAÇÃO NO VALOR ANTERIORMENTE APRESENTADO.

A REN É MEMBRO:

BCSD Portugal
Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável

apee

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

Global Compact Network Portugal

ACERCA DA BROCHURA

Este documento constitui uma versão resumida do Relato de Sustentabilidade da REN, relativo ao ano de 2013, e está de acordo com a versão completa, elaborada segundo os requisitos do Global Reporting Initiative (GRI) G3 e respetivo suplemento para o setor elétrico, para o nível A+ do GRI e da norma AA1000 APS (2008) (Accountability Principles Standard da Accountability) verificado por uma entidade independente, a PricewaterhouseCoopers & Associados - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda. (PwC SROC).

white.com.pt

Contactos
Para mais informações pode contactar a REN através de:

REN

REDES ENERGÉTICAS NACIONAIS, SGPS, SA

Avenida Estados Unidos da América, 55
1749-061 Lisboa
Telefone: +351 210 013 500

www.ren.pt

Relatório e Contas da REN 2013