

# SUSTENTABILIDADE NUM RELANCE

2025

SUSTENTABILIDADE NUM RELANCE 2025



AMBIENTE



SOCIAL



GOVERNANCE



OUTROS TEMAS



# ABORDAGEM DE SUSTENTABILIDADE

OS CINCO EIXOS ESTRATÉGICOS E OS COMPROMISSOS



INTRODUÇÃO



## Transição energética e alterações climáticas

Ser um agente facilitador por via da integração das fontes de energia renovável nas redes, mantendo o compromisso com a segurança do abastecimento, qualidade de serviço e na descarbonização das nossas atividades.



## Gestão do capital natural

Ser reconhecida como uma empresa ambientalmente responsável, atuando de acordo com as melhores práticas de gestão ambiental e desempenhando um papel ativo na proteção do ambiente e do capital natural.



## Valorização das nossas pessoas

Valorizar os nossos colaboradores por via da sua capacitação, compensação e proteção, assegurando um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e focado no bem-estar.



## Criação de valor para as partes interessadas

Promover o envolvimento e apoio às partes interessadas, ao mesmo tempo que garantimos a segurança, fiabilidade, qualidade e fornecimento de eletricidade e gás, atuando de forma socialmente responsável.



## Governança responsável

Pautar a atividade da empresa pelas melhores práticas de ética e governo internacionais, promovendo uma cultura de anticorrupção e de gestão de risco.



# ABORDAGEM DE SUSTENTABILIDADE

OS CINCO EIXOS ESTRATÉGICOS E OS COMPROMISSOS



INTRODUÇÃO



Transição energética e alterações climáticas



Gestão do capital natural



Valorização das nossas pessoas



Criação de valor para as partes interessadas



Governança responsável

## Compromissos

Redução das emissões de âmbito 1 e 2 em 60%, até 2030 (face a 2019)

Redução das emissões de âmbito 3 em 30%, até 2030 (face a 2021)

Atingir a neutralidade carbónica das operações, até 2040

## Compromissos

Ter mais de 1/3 das posições de gestão de primeira linha ocupadas por mulheres

Ter 100% dos colaboradores com formação ESG, até 2030

Investir 3 M€ nas comunidades, até 2027<sup>1</sup>

## Compromissos

Implementar objetivos de sustentabilidade como uma métrica de desempenho para todos os colaboradores

Garantir 100% de dívida verde, até 2030

<sup>1</sup>Não incluindo medidas de compensação.

# O NOSSO ANO 2025

## JAN

Janeiro foi o mês com o maior consumo de energia elétrica de sempre

**Aprovação dos investimentos** na Rede Nacional de Transporte, Infraestruturas de Armazenamento e Terminais de GNL (RNTIAT) para operação com misturas de hidrogénio até 10%

**REN integra grupo de fundadores do projeto ENERGÉTICO**, uma iniciativa liderada pela ENTRAJUDA para combater a pobreza energética em Portugal

## MAR

**Publicação do Relatório de Monitorização da Segurança de Abastecimento do Sistema Elétrico Nacional 2025-2040**

**Transemel vence quatro obras novas** e consolida posição no mercado elétrico chileno

**Portgás recebe estatuto “Inovadora Evolution”** pela COTEC

**A produção de energia eólica atingiu novos máximos diários** históricos em Portugal (19 de março, 112,4 GWh)

## MAI

**REN nomeada pelo *Financial Times*** como uma das *Europe's Climate Leaders 2025* pelo progresso na redução das emissões de GEE

**REN e Liga Portuguesa dos Bombeiros** formaram 140 bombeiros em segurança contra incêndios florestais e infraestruturas elétricas

## FEV

**Melhoria do rating CDP Climate Change** para A

**Vencedores do primeiro leilão de gases renováveis** comprometem-se a injetar biometano e hidrogénio no SNG em até 36 meses

**A H2med divulgou os resultados do CFI**, reforçando o projeto que vai ligar as redes de hidrogénio de Portugal, Espanha, França e Alemanha

## ABR

**Apagão na Península Ibérica** em 28 de abril, com recuperação do Sistema Elétrico Nacional em doze horas

**Publicação do Relatório Integrado da REN 2024**, em conformidade com a CSRD e ESRS

**REN adquire Empresa de Transmissão Elétrica (TENSA)** no Chile

**Produção renovável abastece 90%** do consumo de eletricidade

## JUN

**Arranque do projeto piloto de injeção de hidrogénio** na rede de transporte de gás - H2Braga

**Melhoria do rating CDP Supplier Engagement** para A

**Nomeação da REN Gás**, a título transitório, como responsável pelo planeamento, desenvolvimento e gestão da infraestrutura de rede de hidrogénio

# O NOSSO ANO 2025

## JUL

**Revista TIME** distingue **REN** como uma das 500 empresas mais sustentáveis do mundo

**Natureye** vence **Prémio Nacional de Inovação** na categoria *Utilities*, Mobilidade e Infraestruturas

**Entrada em serviço do eixo Ferreira-Ourique-Tavira**, um dos maiores projetos dos últimos anos de captação e escoamento de energia renovável e a maior extensão de linhas consecutivas contruídas pela REN nos últimos 20 anos

**Política de Qualidade, Ambiente e Segurança atualizada**, reforçando compromisso com sustentabilidade, ação climática e biodiversidade

## SET

**Academia de Sustentabilidade da REN** chega ao Chile para fornecedores da Transemel

**Terceira edição dos “Encontros com Futuro”**, em parceria com o Público, com o tema "Sustentabilidade num Mundo em mudança"

**REN** adquire **portfólio** de ativos de transmissão de eletricidade no Chile

## NOV

**Portgás** distinguida pela **redução de emissões de metano** com o "Gold Standard Pathway" da OGMP

**Speed-E** da **REN** vai levar energia a comunidade rural de Angola

**REN** distinguida com Estatuto Inovadora COTEC 2025

**Primeira descarga de bioGNL** na UAG em Évora

**Constituição da REN HIDROGÉNIO, S.A.**

## AGO

**A CIGRE Portugal**, da qual a REN é membro, foi criada para **reforçar a presença nacional na comunidade global da CIGRE**, dedicada ao desenvolvimento e partilha colaborativa de conhecimento sobre sistemas elétricos de energia

**Transemel reconhecida** com o *Sello de Reducción* do Programa *Huella Chile*, do Ministério do Ambiente

**Transemel ultrapassa um milhão de horas trabalhadas** sem acidentes ou doenças profissionais

## OUT

**Natureye** distinguido nos *Gartner Eye on Innovation Awards 2025*

**REN** atinge **78 pontos** no *Corporate Sustainability Assessment* da S&P Global

## DEZ

**Consumo de energia elétrica atinge valor mais elevado de sempre em 2025**

**REN** é **certificada** como Entidade Familiarmente Responsável

**REN Gasodutos, REN Atlântico e REN Armazenagem** foram distinguidas pela **redução de emissões de metano** pelo quinto ano consecutivo com o "Gold Standard Reporting" da OGMP



# TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

## 175.672 tCO<sub>2</sub>eq

Total de emissões de Gases com Efeito de Estufa

## 31.680 tCO<sub>2</sub>eq

Âmbito 1

## 79.182 tCO<sub>2</sub>eq

Âmbito 2

## 64.810 tCO<sub>2</sub>eq

Âmbito 3

## 1.306.693 MWh

Energia consumida

158.778 MWh excluindo perdas na rede de transporte de eletricidade e autoconsumo

## 4,96 MW

Em sistemas de autoconsumo fotovoltaico e solar térmico  
0,4 MW instalados em 2025

## 64%

Frota eletrificada

## 66%

Energia verde nas operações da REN

## 81%

Potência de fontes de energia renovável no SEN

## 77%

Capex alinhado com a Taxonomia ambiental europeia



Contributo para os ODS



AMBIENTE





# TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

 Emissões de Gases com Efeito de Estufa (GEE) <sup>2</sup>	Unidade	2025	2024	YoY
Âmbito 1	tCO <sub>2</sub> eq	31.680	40.361	-22%
Âmbito 2	tCO <sub>2</sub> eq	79.182	71.507	11%
Âmbito 3	tCO <sub>2</sub> eq	64.810	65.951	-2%
Total (Âmbito 1, 2 e 3)	tCO <sub>2</sub> eq	175.672	177.820	-1%
Intensidade emissões âmbito 1 e 2	tCO <sub>2</sub> eq/GWh	1,06	1,07	-1%
Intensidade emissões âmbito 1, 2 e 3	tCO <sub>2</sub> eq/GWh	1,67	1,70	-2%

## Gases não efeito de estufa (GNEE)

Total	kg	28.288	29.618	-4%
-------	----	--------	--------	-----

## Água

Captação	m <sup>3</sup>	83.466	86.637	-4%
Captação água do mar (devolvida ao mar na sua totalidade)	m <sup>3</sup>	97.075.598	102.146.430	-5%
Água consumida	m <sup>3</sup>	16.693	17.328	-4%

## Resíduos

Resíduos gerados	t	4.591	2.450	87%
Resíduos valorizados	%	100	92	8 p.p.



## RECONHECIMENTO GOLD STANDARD REPORTING OGMP 2.0

Através da REN Gasodutos, REN Armazenagem e REN Atlântico, a REN recebeu pelo quinto ano consecutivo o galardão máximo *Gold Standard Reporting* atribuído pela OGMP 2.0, pela quantificação e redução das emissões de metano. Apenas 17% das empresas atingiram este nível.

Relativamente aos **gases renováveis**, a REN validou, em ambiente de pré-teste, o modelo de operação do **projeto-piloto de injeção de hidrogénio** na RNTG e RNDG da REN Portgás. Este marco representa um avanço decisivo na preparação da primeira Estação de Mistura e Injeção de H<sub>2</sub> na infraestrutura nacional.

Demos continuidade à implementação do roteiro e **estratégia de economia circular**, avançando com iniciativas que reforçam a circularidade das nossas operações e a gestão eficiente de recursos.



AMBIENTE 

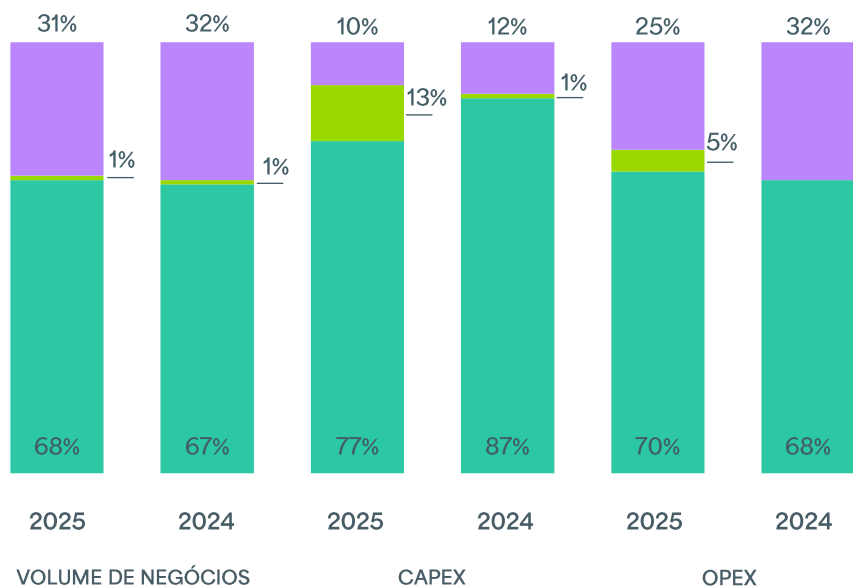


<sup>2</sup> Market-based.

# TRANSIÇÃO ENERGÉTICA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

Taxonomia – KPI associados as atividades da REN em 2025



● PROPORÇÃO ALINHADA ● PROPORÇÃO ELEGÍVEL E NÃO ALINHADA ● PROPORÇÃO NÃO ELEGÍVEL

## ACADEMIA DE SUSTENTABILIDADE

Em 2025, realizaram-se três edições, incluindo a extensão da iniciativa à cadeia de valor da Transemel, no Chile.

Desde a sua criação, foram realizadas cinco edições, totalizando 139 participantes.

Para o cálculo das emissões de Âmbito 3, categorias C.1 e C.2, foram considerados 33% de dados primários, demonstrando o alinhamento e qualidade do trabalho desenvolvido com a cadeia de fornecimento.

## FROTA

A REN introduziu o Óleo Vegetal Hidrotratado (HVO), um biocombustível semelhante ao gasóleo mineral. Este processo promove a reutilização de resíduos, contribui para a economia circular e reduz as emissões de GEE em cerca de 80% ao longo do ciclo de vida.

# GESTÃO DO CAPITAL NATURAL

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

**4.836 ha**

Arborizados no período  
2010-2025

**1,6 milhões**

de árvores plantadas



dos quais

**283 ha**

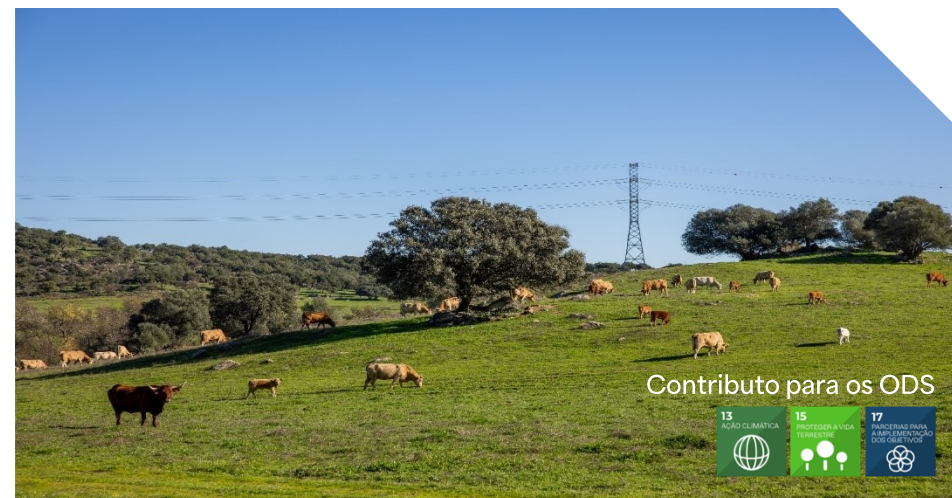
Arborizados em  
2025

**11.220 ha**

Área com gestão efetuada pela REN  
em 2025

## Apoio na preservação de espécies

Após os incêndios que afetaram varias regiões do país durante o verão, a REN apoiou espécies e raças autóctones com grande impacto ecológico e social nas regiões do Minho e do Parque Natural do Douro Internacional, a raça bovina Cachina e o abutre-preto.



Contributo para os ODS



**66%**

Faixas de servidão da  
REN inseridas em  
espaços florestais

**6**

Equipas de prevenção e  
vigilância

Disponíveis 24 horas/dia, sete  
dias por semana durante a  
época de incêndios



AMBIENTE





# VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

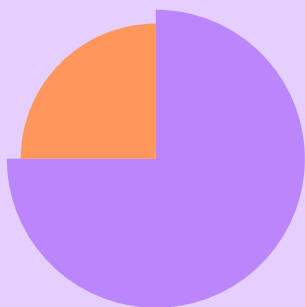
 792 colaboradores

25,1%

MULHERES

74,9%

HOMENS



Certificada  
como Empresa  
Familiarmente  
Responsável



Contributo para os ODS

40%

Mulheres em  
cargos de gestão  
de primeira linha

86%

Nível de  
envolvimento dos  
colaboradores<sup>3</sup>

100%

Colaboradores  
elegíveis com  
avaliação de  
desempenho

## Formação

67h

Média de formação  
por colaborador

91%

Grau de satisfação  
da formação

650 k€

Investimento em  
formação




SOCIAL




<sup>3</sup>Tendo por base os níveis da favorabilidade da resposta à questão "Estou satisfeito em trabalhar na REN".

# VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

 Emprego	Unidade	2025	2024	YoY
Colaboradores	N.º	792	775	2%
Mulheres	%	25,1	25,0	0,1 p.p.
Gender pay gap <sup>4</sup>	%	-2,05	-2,76	0,71 p.p.
Taxa de recrutamento interna	%	35	33	2 p.p.
Taxa de rotatividade	%	6,3	7,7	-1,4 p.p.
Taxa de absentismo	%	2,1	1,9	0,2 p.p.

 Formação	Unidade	2025	2024	YoY
Horas de formação	N.º	53.340	36.538	46%
Média de formação por colaborador	N.º	67	47	43%
Valor médio investido em formação por colaborador	€	817	880	-7%
Colaboradores com formação	%	100	100	-

<sup>4</sup>Global REN.



## POLÍTICA DE DIVERSIDADE, IGUALDADE E INCLUSÃO (DEI)

Política com o objetivo de sistematizar os princípios orientadores da estratégia de DEI e assegurar que as iniciativas nesta área contribuem para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e que estão alinhadas com os compromissos ambientais, sociais, económicos e de governança assumidos.



## CAMPUS REN

Para potenciar o crescimento e consolidação da atividade através do desenvolvimento das pessoas, criámos uma oferta diferenciada e direcionada à correta gestão do capital intelectual e à transferência contínua do conhecimento com programas nas áreas de Cultura REN, Gestão & Liderança, Digital & Inovação e Técnica.



SOCIAL  
✱



# VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025



## Saúde e segurança

	Unidade	2025	2024	YoY
Acidentes não mortais com dias perdidos REN	N.º	2	1	100%
Acidentes não mortais com dias perdidos EPS <sup>5</sup>	N.º	24	22	9%
Acidentes mortais REN	N.º	0	0	-
Acidentes mortais EPS	N.º	0	1	-100%
Índice de frequência REN	N.º	0,7	0	-
Índice de frequência EPS	N.º	5,1	5,5	-7%
Índice de frequência Global	N.º	3,8	3,9	-3%
Índice de gravidade REN	N.º	5,2	0	-
Índice de gravidade EPS	N.º	233,8	184,3	27%
Índice de gravidade Global	N.º	165,1	131,2	26%

## A REN assume um forte compromisso com a segurança das pessoas, das infraestruturas e das operações.

A REN dispõe de um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho (SST) certificado desde 2005, conforme a ISO 45001. Em 2025, esta certificação assinalou 20 anos.

Esta abordagem integrada permite à REN antecipar riscos, reforçar a resiliência operacional e garantir que todos os intervenientes atuam num ambiente seguro, controlado e preparado para responder eficazmente aos desafios associados às suas atividades.



SOCIAL  
✦



# CRIAÇÃO DE VALOR PARA AS PARTES INTERESSADAS

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

Investimento na comunidade  
**697 k€**

dos quais  
**371 k€**  
em donativos e patrocínios

**15**



Veículos doados

**636**

Interações com *stakeholders* locais

**3.478**

Proprietários de serviços contactados

**20**

Entidades apoiadas pelo Orçamento Participativo REN

Voluntariado

<b>2.406</b> Horas de voluntariado corporativo	<b>48</b> Ações de voluntariado corporativo	<b>446</b> Voluntários
---	--	---------------------------



SOCIAL

# GOVERNAÇÃO RESPONSÁVEL

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

45

Comunicações recebidas no Canal de Denúncias, que foram registadas, analisadas e tratadas

1

Irregularidade considerada após processo de análise preliminar

15%



KPI ESG na componente variável da remuneração dos Administradores Executivos



Contributo para os ODS



- **Reforço da atuação** da área de *Compliance*
- **Revisão do Plano** de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)
- **Realização dos relatórios** de execução do PPR
- **Preparação dos trabalhos a desenvolver** no âmbito do Modelo de Prevenção da Corrupção

Aprovação da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e da Política de Utilização de Inteligência Artificial

85,5%

dos colaboradores realizaram o curso de “Ética, Código de Conduta e Prevenção de Riscos de Corrupção”



GOVERNANCE





# GOVERNAÇÃO RESPONSÁVEL

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

A 31 de dezembro de 2025 a estrutura organizacional da REN era a seguinte:



**15**

**MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

**33%**  
MULHERES

**66%**  
HOMENS

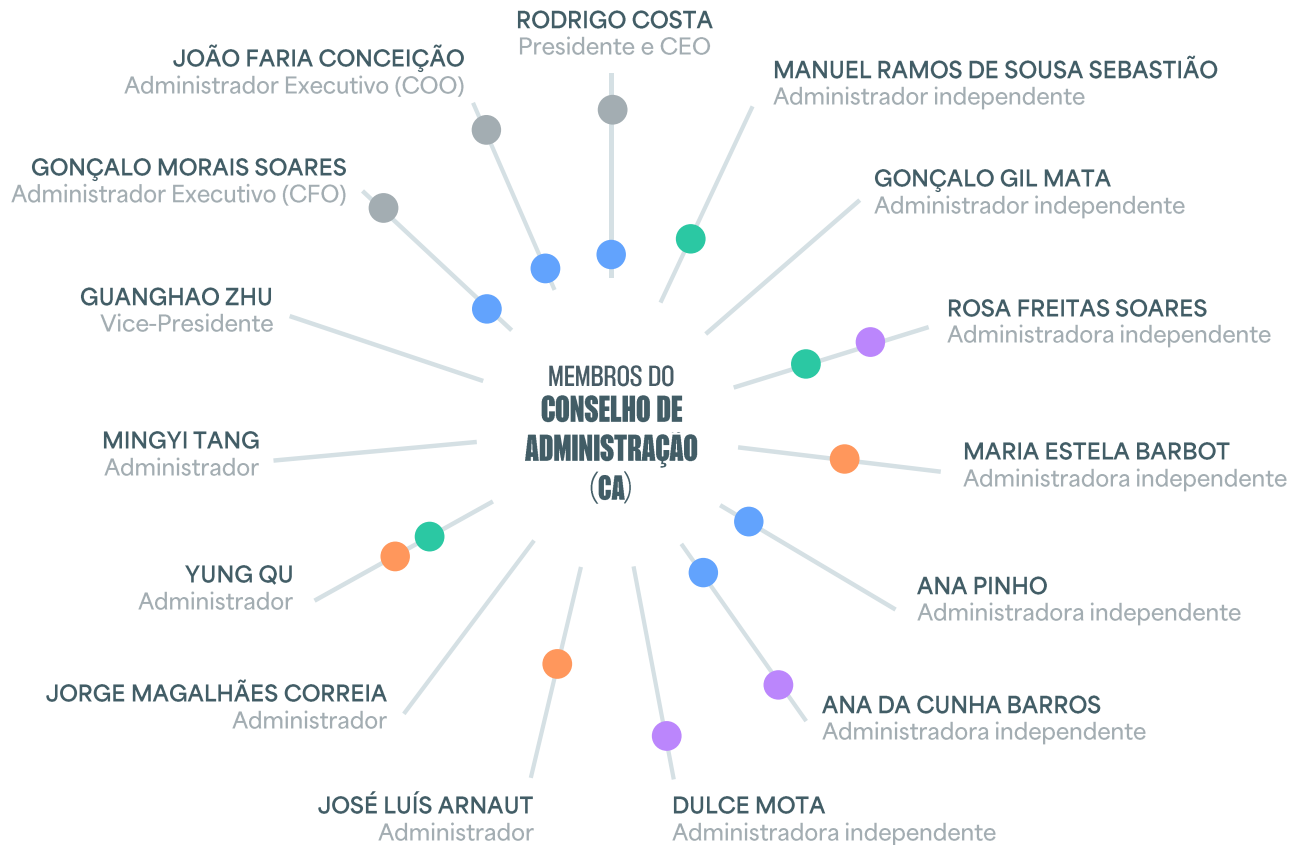
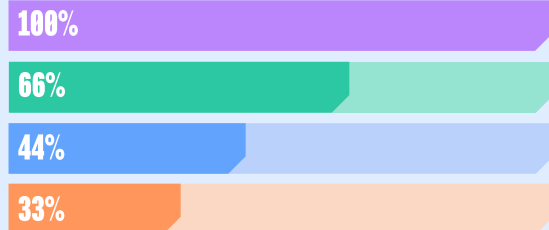
**3**  
ADMINISTRADORES EXECUTIVOS

**12**  
ADMINISTRADORES NÃO EXECUTIVOS

**47%**  
MEMBROS INDEPENDENTES

**8,4 anos**  
TEMPO DE MANDATO MÉDIO

**MEMBROS INDEPENDENTES**



- COMISSÃO EXECUTIVA
- COMISSÃO DE NOMEAÇÕES E AVALIAÇÃO
- COMISSÃO DE AUDITORIA
- COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE
- COMISSÃO DE ÉTICA E GOVERNO SOCIETÁRIO



**GOVERNANCE**



# INOVAÇÃO & DESENVOLVIMENTO

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025



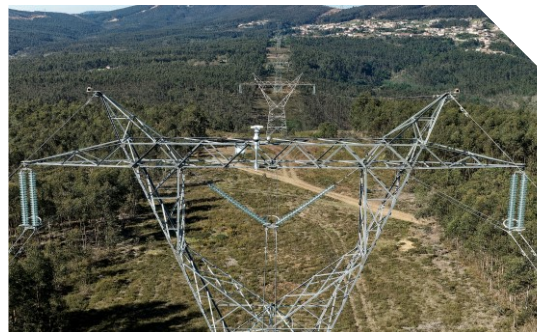
## PROJETO NATUREYE

Em 2025, o projeto Natureye foi distinguido em dois prémios de inovação, um nacional e um internacional:

**Prémio Nacional de Inovação (PNI)** na categoria de segmento de negócio – *Utilities*, Mobilidade e Infraestruturas. O PNI é uma iniciativa do *Jornal de Negócios*, em parceria com o Banco BPI e a Claranet Portugal.

### **Gartner Eye on Innovation Awards 2025**

como uma das soluções mais inovadoras na região EMEA (Europa, Médio Oriente e África), na categoria *Power and Utilities*.



### **O Natureye foi desenvolvido em parceria pela REN e ADAI**

Solução integrada que recorre à instalação de mais 80 câmaras multiespectrais em torres de muito alta tensão da REN, que monitorizam permanentemente zonas florestais de elevado risco, cobrindo mais de um milhão de hectares, sobretudo nas regiões de maior risco de incêndio florestal.

30

Projetos IDI em portfólio

30

Projetos alvo de candidatura SFIDE

1,8 M€

Investimento médio

## OPTIVEG

### **Otimização sustentável das operações de gestão da vegetação**

Iniciativa estratégica destinada a desenvolver soluções tecnológicas inovadoras que suportem o planeamento e a execução sustentável das operações de gestão da vegetação nas faixas de servidão das infraestruturas.

O desenvolvimento desta solução resulta da colaboração com parceiros especializados, como INESCTEC, Colab ForestWISE e MACHRENT.



OUTROS TEMAS





# ESTRATÉGIA & COMUNICAÇÃO

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025



## ANÁLISE DE DUPLA MATERIALIDADE

Uma nova análise de dupla materialidade foi realizada em 2025, suportada pela auscultação às partes interessadas e em alinhamento com as recomendações do EFRAG e da CSRD<sup>6</sup>.

Como resultado da análise dos 76 IRO<sup>7</sup> avaliados, a REN identificou 38 como materialmente relevantes, agrupados em nove tópicos prioritários. Estes incluem alterações climáticas, biodiversidade e ecossistemas, própria mão de obra, trabalhadores na cadeia de valor, comunidades afetadas, conduta empresarial, cibersegurança, inovação e interrupções no transporte e distribuição de energia.

Os riscos identificados foram integrados na matriz de riscos da organização.

## Processo de auscultação às partes interessadas

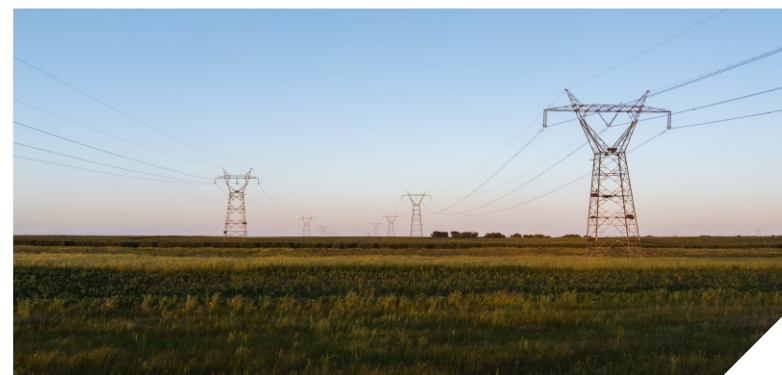
A REN realizou um novo processo de auscultação das suas partes interessadas, não só para a identificação das suas principais expectativas, mas também para a definição dos temas materiais de sustentabilidade.

A auscultação foi realizada através de um questionário aplicado via plataforma eletrónica e de um conjunto de entrevistas.

Para saber mais consultar o [website](#).

## REVISÃO PLANO DE AÇÃO ESG

Em 2025, o Plano de Ação ESG foi objeto de um processo de revisão e atualização, em articulação com as áreas operacionais da empresa, garantindo uma abordagem colaborativa e integrada. O objetivo deste exercício foi reforçar o plano existente e assegurar a concretização dos compromissos assumidos pela REN.



OUTROS TEMAS



# ESTRATÉGIA & COMUNICAÇÃO

O NOSSO DESEMPENHO EM 2025



## ENCONTROS COM FUTURO

A cooperação, a inovação e a capacidade de adaptação num contexto global em transformação marcaram a 3.<sup>a</sup> edição dos “Encontros com Futuro”. Promovidos pela REN, em parceria com o jornal *Público* e assinalando o Dia Nacional da Sustentabilidade, o evento reuniu, em 2025, especialistas, empresas e público em torno do tema “Sustentabilidade num Mundo de Mudança”, reforçando o papel do ESG como motor de criação de valor e gestão do risco.

Em 2025, a **Comunicação interna** da REN manteve o foco na dinamização da cultura organizacional, na transparência e no rigor da informação, na proximidade com todas as equipas da empresa e restantes partes interessadas, bem como na criação de valor para a marca.

O desempenho das plataformas digitais da REN consolidou a tendência de crescimento e reforçou a proximidade com os seus diferentes públicos.

**64.426**  
utilizadores

Aumento expressivo no  
tráfego do site  
corporativo

**+48%**

Face ao ano anterior

**785**

Notícias  
publicadas

**74**

Vídeos  
produzidos

**2.154**

Seguidores em  
2025



**1.641**

Seguidores em  
2025



**68.249**

Seguidores em  
2025



**494**

Seguidores em  
2025



OUTROS TEMAS





# PROGRESSO FACE AOS COMPROMISSOS

## O NOSSO DESEMPENHO EM 2025

### AMBIENTE

Compromisso	2025	Desempenho face ao objetivo
Redução das emissões de âmbito 1 e 2 em 60%, até 2030 (face a 2019)	-1%	95%
Redução das emissões de âmbito 3 em 30%, até 2030 (face a 2021)	-2%	97%
Atingir a neutralidade carbónica das operações, até 2040	<b>On track</b>	<i>On track</i>
Eletrificação de 80% da frota, até 2030	<b>64%</b>	80%
Redução das emissões de SF <sub>6</sub> em 50%, até 2030 (face a 2023)	<b>17%</b>	28%
Redução das emissões de CH <sub>4</sub> em 30%, até 2030 (face a 2023)	<b>-32%</b>	0%
Instalação de 15 MW de capacidade renovável para autoconsumo, até 2030	<b>0,4 MW</b>	33%
Contratação de 50% do volume a fornecedores alinhados com o SBTi, até 2030	<b>46%</b>	92%

### SOCIAL

Compromisso	2025	Desempenho face ao objetivo
Ter mais de 1/3 das posições de gestão de primeira linha ocupadas por mulheres	<b>40%</b>	✓
Ter 100% dos colaboradores com formação ESG, até 2030	<b>99,5%</b>	99,5%
Investir 3 M€ nas comunidades, até 2027 <sup>8</sup>	<b>0,7 M€</b>	43%
Investir 2 M€ em formação aos colaboradores, até 2027	<b>0,65 M€</b>	67%
Permanecer no 1.º escalão de satisfação dos colaboradores <sup>9</sup>	✓	✓

### GOVERNANCE

Compromisso	2025	Desempenho face ao objetivo
Implementar objetivos de sustentabilidade como uma métrica de desempenho para todos os colaboradores	✓	✓
Garantir 100% de dívida verde, até 2030	<b>On track</b>	<i>On track</i>

Para conhecer o nosso progresso nos principais *ratings* de sustentabilidade consultar o [website](#).

<sup>8</sup> Não incluindo medidas de compensação. <sup>9</sup> >75% dos trabalhadores respondem afirmativamente à questão "Estou satisfeito por trabalhar na REN".



COMPROMISSOS

REN 

## SUSTENTABILIDADE NUM RELANCE 2025

Avenida Estados Unidos da América, 55, 1749-061 Lisboa  
Telefone: +351 210 013 500

[www.ren.pt](http://www.ren.pt)

