

# > DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DA QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA

A REN, no cumprimento da sua missão de serviço público no sector energético nacional, está empenhada na defesa e promoção dos princípios do desenvolvimento sustentável, procurando criar valor, de forma continuada, para os seus acionistas e demais partes interessadas.

A Comissão Executiva da REN assume o compromisso de adotar um modelo de gestão ética e socialmente responsável, procurando considerar nas suas decisões, de forma equilibrada, os aspetos económicos, sociais, de preservação do ambiente e de segurança e saúde dos seus trabalhadores.

Em sintonia com estas linhas de orientação e no âmbito dos sistemas de gestão da qualidade, da inovação, do ambiente, da segurança e da saúde no trabalho, o Conselho de Administração da REN compromete-se a:

- > Assegurar o cumprimento da legislação, regulamentação e requisitos em vigor aplicáveis às suas atividades bem como de outros aos quais adira voluntariamente;
- > Assegurar que são sistematicamente tidos em consideração os aspetos relevantes da qualidade, da proteção do ambiente, da segurança e da saúde no trabalho;
- > Desenvolver e manter sistemas de gestão da qualidade, da inovação, do ambiente, da segurança e da saúde no trabalho. Estabelecer nestas vertentes e em observância do princípio da melhoria contínua, objetivos de melhoria e metas intercalares. Avaliar ciclicamente os resultados obtidos tendo em vista a melhoria da eficácia dos sistemas, introduzindo, sempre que considere oportuno, as ações corretivas e de melhoria necessárias;
- > Minimizar os impactes ambientais decorrentes das suas atividades, promovendo a utilização racional dos recursos naturais, a prevenção da poluição e o apoio ao desenvolvimento das energias renováveis;
- > Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis de forma a prevenir, por todos os meios ao seu alcance, a ocorrência de acidentes graves envolvendo substâncias perigosas, acidentes de trabalho e doenças profissionais, de forma a assegurar e manter elevados padrões de desempenho em matéria de segurança e saúde ocupacional;
- > Eliminar perigos e reduzir riscos para os seus trabalhadores, minimizando as suas consequências com medidas de proteção coletivas e/ou individuais;
- > Assegurar a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes estimulando a proatividade, responsabilidade e espírito de equipa.
- > Promover o desenvolvimento profissional dos seus trabalhadores, garantindo a adequação e desenvolvimento das suas competências para as funções que desempenham;
- > Promover, quer internamente quer em parceria com outras entidades, a investigação, o desenvolvimento e a inovação no domínio dos serviços prestados, da organização empresarial, dos processos e da comunicação;
- > Aperfeiçoar os mecanismos de relacionamento com as partes interessadas para, com base num melhor conhecimento das suas necessidades e expectativas, melhorar o desempenho da REN e o grau de satisfação dos seus trabalhadores e outras partes interessadas;
- > Envolver, no respeito pelos princípios e compromissos anteriormente referidos, não apenas todos os trabalhadores do grupo, mas, também os todos os trabalhadores que com a REN cooperam nas diferentes atividades e iniciativas.

Lisboa, julho de 2020

A Comissão Executiva